

# Barentsnett

Vurderinger av Barents Nett AS sin aktsomhet for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold – driftsåret 2023.

Redegjørelse i henhold til

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). LOV-2021-06-18-99

1.	SELSKAPETS REDEGJØRELSE	3
1.a.	Innledning	3
1.b.	Kontaktinformasjon	3
1.c.	Aktsomhetsvurdering og informasjonsplikt	3
2.	OM SELSKAPETS VIRKSOMHET	4
2.a.	Selskapets organisering og driftsområde	4
2.b.	Interne retningslinjer	4
2.c.	Målsetning og fremdrift	5
2.c.1.	Overordnet om mål og fremdrift	5
2.c.2.	Mål for kommende år	5
3.	AKTSOMHETSVURDERINGEN	6
3.a.	Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen	6
3.b.	Metodikk	7
3.c.	Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere	7
3.d.	Aktsomhetsvurderinger av selskapets aktiviteter	8
3.d.1.	Drift, vakt og vedlikehold av kraftnett	8
3.d.2.	Utbygging og oppgradering av kraftnett	8
3.d.3.	Administrative tjenester	8
3.e.	Resultatet av aktsomhetsvurderingen	8
4.	TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER	10
5.	OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT	11
5.a.	Innledning	11
5.b.	Rutiner for overvåking	11
6.	KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSETER OG RETTIGHETSHAVERE	11
7.	GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	12

## **1. SELSKAPETS REDEGJØRELSE**

### **a) Innledning**

Selskapet er pliktig til å utføre, redegjøre og informere om vurderinger av virksomhetens aktsomhet for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

Plikten er hjemlet i Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (**åpenhetsloven**). LOV-2021-06-18-99

I redegjørelsen informerer selskapet også om tiltak som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### **b) Kontaktinformasjon**

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Barents Nett AS  
c/o Varanger Kraft AS  
Stein Mathisen  
Leder bærekraft  
stein.mathisen@varanger-kraft.no

### **c) Forholdet til Åpenhetsloven**

Selskapet har hovedkontor i Nyborgveien 70a 9800 Vadsø, og er hjemhørende i Norge.

Selskapet har på balansedagen salgsinntekter på kr. 276 373 000 og balansesum på kr. 1 482 080 000. Og i regnskapsåret 2023 var det i gjennomsnitt 62 årsverk ansatt.

## **2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET**

### **a) Selskapets organisering og driftsområde**

Barents Nett AS eier og har drift-, vedlikehold- og utbyggingsansvaret for det elektriske regional- og fordelingsnettet i Øst-Finnmark, totalt ca 550 km regionalnett og ca 2750 km fordelingsnett. Dette omfatter både høyspentnettet som overfører kraften, og lavspenettet som fordeler kraften til den enkelte kunde.

Selskapet er organisert i fem avdelinger - Nettdrift, Kundeavdeling, Plan og prosjekt, Lager og logistikk og Det lokale El-tilsyn.

I tillegg til strømforsyning, har selskapet ansvar for måling, avregning, fakturering og innkreving basert på kunders forbruk. I den forbindelse har selskapet ansvar for målere, fjernavlesere og tilsyn av elektrisk anlegg.

### **b) Interne retningslinjer**

Selskapet følger i stor grad Varanger Kraft konsernets retningslinjer og standardoppsett i arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I tillegg følger selskapet bransjemessige anbefalinger og retningslinjer for etisk handel.

Eksempler på slike rutiner/retningslinjer er:

- Etske retningslinjer for leverandører
- Etske retningslinjer i Varanger Kraft konsernet
- Overordnede retningslinjer – forbud mot diskriminering
- Rutine for varsling av kritikkverdige forhold – internt og eksternt

Etterlevelse av våre rutiner/retningslinjer ivaretas internt gjennom Internkontrollsystem og varslingsverktøy. Eksternt skjer dette gjennom stikkprøvekontroll av leverandører og prosjektledelse i bygge- og anleggsprosjekter.

Konsernet utvikler en rutine som sammenfatter vårt arbeid med ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv. Rutinen vil bli kommunisert til selskapets ansatte og vil være tilgjengelig på selskapets nettside i løpet av sommeren.

Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

### **c) Målsetning og fremdrift**

#### *2.c.1. Overordnet om mål og fremdrift*

I tillegg til etablerte rutiner arbeider jevnt med å foreta vurderinger av risiko knyttet til interne forhold og selskapets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere). Videre vil selskapet etablere målsettinger med tiltak.

#### *2.c.2. Mål for kommende år*

Vi har satt oss følgende mål for 2024-25.

<b>Målsetning</b>	<b>Status</b>
Basert på etablerte rutiner for praktisk aktsomhetsarbeid, videreutvikle kompetansen til ledere og innkjøpere.	Pågående
Aktsomhetsvurderinger innføres som en fast rutine i prekvalifisering og oppfølging av leverandørers arbeid	Starter senhøstes 2024.
Gjennom revisjoner av kritisk viktige lokale leverandører, øke forståelse for og etterlevelse av våre krav til aktsomhetsvurderinger	Starter senhøstes 2024.

### 3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

#### a) Overordnet om selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderinger internt er prioritert og foregår hittil gjennom faste rutiner som arbeidsmiljøundersøkelser, bedriftshelseundersøkelser og medarbeiderundersøkelser. Gjennom vår internkontroll er avviksmeldinger som gjelder avvik på formelle og interne krav til menneskerettigheter anstendig arbeidsforhold, høyt prioritert. Hensikten er løpende forbedringsarbeid.

Eksternt har vi som nevnt i kap 2.b etablert retningslinjer og rutiner for oppfølging gjennom formelle krav til offentlige anskaffelser. Vi baserer oss i stor grad på Norsk Standard og bransjemessige anbefalinger gjennom medlemskap i Fornybar Norge (NHO), REN mm.

Overordnet utføres aktsomhetsvurderingen gjennom forhåndsgodkjenning av leverandører og etablering av forpliktende avtaler der etablerte retningslinjer ligger til grunn. I tillegg håndteres avviksbehandling av leverandører i henhold til vår internkontroll rutiner.

I løpet av 2024 vil Barents Nett AS styrke arbeidet med aktsomhetsvurdering på med følgende tiltak

1. Fortsette kartlegging av selskapets mest brukte leverandørkjeder og forretningspartnere basert på regnskapstall for våre innkjøp.
2. Oppdatere et representativt risikobilde av selskapets aktiviteter og forretningsforhold (bransje, produkter, tjenester, geografiske markeder, produksjonsprosess og tidligere identifisert risiko)
3. Basert på funnene i punkt 1 og 2, vurderer hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet iverksetter tiltak der alvorlighetsgraden og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.
4. Involvere interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksetting av mulige tiltak. Det kan også være aktuelt å samarbeide med bransjeorganisasjoner om tiltak

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og driftsforhold er bl.a.:

- Selskapets egenart og risiko
- Samfunnsmessig risiko og tillit
- Type produkt og tjenester

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## **b) Metodikk**

Selskapet har satt en vesentlighetsgrense på innkjøp på NOK 1 000 000 når det gjelder å identifisere antall leverandører/forretningspartnere i vår leverandøroversikt. Vi forventer at leverandører av finansielle tjenester, forsikring, offentlige selskap, selskaper i Varanger Kraft konsernet, kommuner og liknende har lav risiko og er utelatt fra utvalget. I tillegg har vi utelatt selskap som leverer produkter som for eksempel drivstoff, strøm etc. Enkeltmannsforetak er også ekskludert i den grad de ikke har underleverandører.

Totalt sett står man igjen med om lag 20 leverandører hvor man over en periode på de neste årene vil gjøre kontroller av utvalgte leverandører der det ikke foreligger en redegjørelse i henhold til åpenhetsloven.

For andre halvår 2024 vil vi konsentrere oss de største leverandørene og oppfølging av disse. Man velger i stor grad å basere seg på vår erfaring og leverandørenes redegjørelser.

## **c) Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere**

Direkterelasjoner er selskaper som direkte leverer produkter og tjenester til Barents Nett. I utvalget er alle selskaper norske.

## **d) Aktsomhetsvurderinger av selskapets oppgaver**

### *3.d.1. Drift, vakt og vedlikehold av kraftnett*

Mesteparten av denne typen tjenester gjennomføres av egne ansatte. Ved behov for eksterne tjenester, kjøpes de av forhåndsgodkjente leverandører og utfører oppdraget under oppsyn av egne ansatte.

Innkjøp av materiell gjøres i hovedsak med engros-selskaper som er forhåndsgodkjent og som vi har lang erfaring med. I denne forbindelse stiller man krav via offentlige innkjøpsregler om bl.a. krav til arbeidsforhold og menneskerettigheter.

### *3.d.2 Utbygging og oppgradering av kraftnett*

Mesteparten av denne typen tjenester kjøpes via åpen konkurranse fra norske leverandører. Her har vi de siste årene gjort et utviklingsarbeid slik at flere mindre aktører kan bli forhåndsgodkjent som leverandør.

Slike oppdrag er regulert av konsesjonskrav der selskapets ivaretagelse og aktsomhet i forhold til natur, miljø og menneskerettigheter er presisert og kontrollert.

### *3.d.3 Administrative tjenester*

Selskapet ivaretar selv tjenester innen kundeservice, forbruksregistreringer, avregninger og tilsyn av elektriske anlegg hos kunder. Tjenester innen personalforvaltning, IKT, Økonomi, Informasjon, bærekraft leveres av morselskapet.

## **e) Resultatet av aktsomhetsvurderingen**

Selskapet har avtaler stort sett med norske leverandører som har fulgt våre krav og retningslinjer i mange år. Geografisk risiko anses derfor som lav. I de tilfeller vi gjør innkjøp der norske selskaper som har utenlandske underleverandører har vi ikke kontrollert om de følger erklæringene ved å granske verdikjedene. Det er en risiko som undersøkes nærmere. Eksempler på slike risikogrupper er:

- Importert linjemateriell fra Asia eller Øst-Europa.
- Importerte tekniske komponenter som produseres i Asia og Øst- og Vest-Europa.
- Personell fra utenlandske bemanningsselskaper.



- Lokale leverandører hvor det kan være risiko for at arbeidsreglementet ikke blir fulgt pga lav kapasitet eller kompetanse.

Offentligrettslige selskaper antar vi har relativt lav risiko.

De største leverandørene til Barents Nett i 2023 er som nevnt selskap med lang historikk og samtlige har forpliktet seg å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom våre leverandørerkjøringer.

I 2024 foretas det internrevisjoner av utvalgte leverandører i definerte risikogrupper. Det er for tidlig å redegjøre for risikovurderinger og tiltak. Det vil komme i redegjørelse for driftsåret 2024.

Oppsummert så har aktsomhetsvurderingen har ikke avdekket funn:

Produkt/tjeneste	Vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold	Land/geografisk område
Matriell	Ingen kartlagte brudd	Norge
Entreprenørtjenester	Ingen kartlagte brudd	Norge

#### 4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Selskapet vil i det følgende redegjøre for de tiltak virksomheten har iverksatt for å forebygge risikoer.

Vi har iverksatt følgende tiltak på bakgrunn av kartleggingen:

Risiko for brudd	Kjøp av materiell som inkluderer underleverandører utenfor Vest Europa og Norden
Iverksatte tiltak	Tiltak (overordnet): Prioritere leverandører som etterlever Transparency act.
Mål i rapporteringsåret	Prioritere kjøp fra selskap som har rutiner og praksis i henhold til Åpenhetsloven. Enten at selskapet selv er omfattet eller at underleverandører har dette
Status	Delvis praktisert hittil. Nærmere undersøkelser starter høsten 2024

Risiko for brudd	Lokale leverandører
Iverksatte tiltak	Tiltak (overordnet): Presisere krav i leverandøravtaler som gjelder etterlevelse i henhold til Åpenhets lov.
Mål i rapporteringsåret	Minimum 50% etterlevelse på nye avtaler i 2024.
Status	Delvis praktisert hittil. Nærmere undersøkelser starter høsten 2024.

Risiko for brudd	Lovfestede rettigheter til urfolk
Iverksatte tiltak	Tiltak (overordnet): Gjennom fritt, forhåndsinformert samtykke etablert enighet om felles rutiner og standarder for kompensierende og forebyggende tiltak ifbm anleggsarbeid i interesseområder.
Mål i rapporteringsåret	Etterlevelse på etablerte og nye avtaler i 2024.
Status	Nyetablert. Oppfølging starter høsten 2024.

## **5. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT**

### **a) Innledning**

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene iverksatt, og resultatene disse medfører.

### **b) Rutiner for overvåking**

Daglig leder i selskapet har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. Selskapet har følgende rutiner for overvåking av gjennomføringen:

- Vi overvåker gjennomføringen og effekten av selskapets interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger.
- Vi følger opp større leverandører og kommuniserer funn på relevante nivåer.
- Vi deltar i ulike bransjeforum (Fornybar Norge, REN) og følger også med på bransjeundersøkelser.
- Vi tar med erfaringer og tilbakemeldinger selskapet og øvrige deler av Varanger Kraft konsernet, har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene. Dette for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden

På bakgrunn av disse tiltakene har vi en fremdriftsplan for gjenopprettingsarbeidet som vi holder oppdatert. Fremdriftsplanen følger systematikken i punkt 3.

## **6. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE**

Gjennom lovpålagte og egne bestemmelser gjennomfører selskapet jevnlig kommunikasjon med interessenter (kommuner, privatpersoner, bedrifter) og rettighetshavere (reinbeitedistrikt, bønder og grunneiere). Det er ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd som nevnt.

## 7. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Vadsø 05. juni 2024

Daglig leder

---

Jens R Betsi

Styret i Barents Nett AS:

---

Halvor Grov - styreleder

Jørn Borgersen - styremedlem

---

Jan Ivvar Juuso Smuk – styremedlem Odd Erlend Gabrielsen - styremedlem

---

Stein Mathisen - nestleder

Digital signering