

Barentsnett

Vurderinger av Varanger Kraft AS sin aktsomhet for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold – perioden 01.07.22-31.12.22

Redegjørelse i henhold til

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). LOV-2021-06-18-99

1.	SELSKAPETS REDEGJØRELSE	3
1.a.	Innledning	3
1.b.	Kontaktinformasjon	3
1.c.	Aktsomhetsvurdering og informasjonsplikt	3
2.	OM SELSKAPETS VIRKSOMHET	4
2.a.	Selskapets organisering og driftsområde	4
2.b.	Interne retningslinjer	4
2.c.	Målsetning og fremdrift	5
2.c.1.	Overordnet om mål og fremdrift	5
2.c.2.	Mål for kommende år	5
3.	AKTSOMHETSVURDERINGEN	6
3.a.	Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen	6
3.b.	Metodikk	7
3.c.	Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere	7
3.d.	Aktsomhetsvurderinger av selskapets aktiviteter	8
3.d.1.	Drift, vakt og vedlikehold av kraftnett	8
3.d.2.	Utbygging og oppgradering av kraftnett	8
3.d.3.	Administrative tjenester	8
3.e.	Resultatet av aktsomhetsvurderingen	8
4.	TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER	10
5.	OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT	11
5.a.	Innledning	11
5.b.	Rutiner for overvåking	11
6.	KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSETER OG RETTIGHETSHAVERE	11
7.	GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	12

1. SELSKAPETS REDEGJØRELSE

a) Innledning

Selskapet er pliktig til å utføre, redegjøre og informere om vurderinger av virksomhetens aktsomhet for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

Plikten er hjemlet i Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (**åpenhetsloven**). LOV-2021-06-18-99

I redegjørelsen informerer selskapet også om tiltak som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

b) Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Barents Nett AS
c/o Varanger Kraft AS
Stein Mathisen
Direktør samfunn og kommunikasjon
stein.mathisen@varanger-kraft.no

c) Forholdet til Åpenhetsloven

Selskapet har hovedkontor i Nyborgveien 70a 9800 Vadsø, og er hjemhørende i Norge.

Selskapet har på balansedagen salgsinntekter på kr. 272.724.000 og balansesum på kr. 1.546.595.000. Og i regnskapsåret 2022 var det i gjennomsnitt 62 årsverk ansatt.

2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

a) Selskapets organisering og driftsområde

Barents Nett AS eier og har drift-, vedlikehold- og utbyggingsansvaret for det elektriske regional- og fordelingsnettet i Øst-Finnmark, totalt ca 550 km regionalnett og ca 2750 km fordelingsnett. Dette omfatter både høyspentnettet som overfører kraften, og lavspenettet som fordeler kraften til den enkelte kunde.

Selskapet er organisert i fem avdelinger - Nettdrift, Kundeavdeling, Plan og prosjekt, Lager og logistikk og Det lokale EI-tilsyn.

I tillegg til strømforsyning, har selskapet ansvar for måling, avregning, fakturering og innkreving basert på kunders forbruk. I den forbindelse har selskapet ansvar for målere, fjernavlesere og tilsyn av elektrisk anlegg.

b) Interne retningslinjer

Selskapet følger i stor grad Varanger Kraft konsernets retningslinjer og standardoppsett i arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I tillegg følger selskapet bransjemessige anbefalinger og retningslinjer for etisk handel.

Eksempler på slike rutiner/retningslinjer er:

- Etske retningslinjer for leverandører
- Etske retningslinjer i Varanger Kraft konsernet
- Overordnede retningslinjer – forbud mot diskriminering
- Rutine for varsling av kritikkverdige forhold – internt og eksternt

Etterlevelse av våre rutiner/retningslinjer ivaretas internt gjennom Internkontrollsystem og varslingsverktøy. Eksternt skjer dette gjennom stikkprøvekontroll av leverandører og prosjektledelse i bygge- og anleggsprosjekter.

Konsernet utvikler en rutine som sammenfatter vårt arbeid med ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv. Rutinen vil bli kommunisert til selskapets ansatte og vil være tilgjengelig på selskapets nettside i løpet av sommeren. Selskapet vil i løpet driftsåret 2023 gjennomføre avdelingsvis

informasjon om retningslinjer og rutiner etterfulgt av en kontroll av forståelsen for operativ drift i tråd med åpenhetsloven.

Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

c) Målsetning og fremdrift

2.c.1. Overordnet om mål og fremdrift

I tillegg til etablerte rutiner arbeider jevnt med å foreta vurderinger av risiko knyttet til interne forhold og selskapets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere). Videre vil selskapet etablere målsettinger med tiltak.

2.c.2. Mål for kommende år

Vi har satt oss følgende mål for 2023.

Målsetning	Status
Basert på etablerte rutiner og nye rutiner for praktisk aktsomhetsarbeid, styrke kompetansen til ledere og innkjøpere.	Starter høst 2023
Aktsomhetsvurderinger innføres som en fast rutine i prekvalifisering og oppfølging av leverandørers arbeid	Starter høst 2023
Gjennom revisjoner av kritisk viktige lokale leverandører, øke forståelse for og etterlevelse av våre krav til aktsomhetsvurderinger	Starter senhøstes 2023.

3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

a) Overordnet om selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderinger internt er prioritert og foregår hittil gjennom faste rutiner som arbeidsmiljøundersøkelser, bedriftshelseundersøkelser og medarbeiderundersøkelser. Gjennom vår internkontroll er avviksmeldinger som gjelder avvik på formelle og interne krav til menneskerettigheter anstendig arbeidsforhold, høyt prioritert. Hensikten er løpende forbedringsarbeid.

Eksternt har vi som nevnt i kap 2.b etablert retningslinjer og rutiner for oppfølging gjennom formelle krav til offentlige anskaffelser. Vi baserer oss i stor grad på Norsk Standard og bransjemessige anbefalinger gjennom medlemskap i Fornybar Norge (NHO), REN mm.

Overordnet utføres aktsomhetsvurderingen gjennom forhåndsgodkjenning av leverandører og etablering av forpliktende avtaler der etablerte retningslinjer ligger til grunn. I tillegg håndteres avviksbehandling av leverandører i henhold til vår internkontroll rutiner.

I løpet av 2023 vil Barents Nett AS styrke arbeidet med aktsomhetsvurdering på med følgende tiltak

1. Kartlegge selskapets mest brukte leverandørkjeder og forretningspartnere basert på regnskapstall for våre innkjøp.
2. Kartlegge et representativt risikobilde av selskapets aktiviteter og forretningsforhold (bransje, produkter, tjenester, geografiske markeder, produksjonsprosess og tidligere identifisert risiko)
3. Basert på funnene i punkt 1 og 2, vurderer hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet iverksetter tiltak der alvorlighetsgraden og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.
4. Involvere interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksetting av mulige tiltak. Det kan også være aktuelt å samarbeide med konkurrenter eller bransjeorganisasjoner om tiltak

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og driftsforhold er bl.a.:

- Selskapets egenart og risiko
- Samfunnsmessig risiko og tillit
- Type produkt og tjenester

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

b) Metodikk

Selskapet har satt en vesentlighetsgrense på innkjøp på NOK 500 000 når det gjelder å identifisere antall leverandører/forretningspartnere i vår leverandøroversikt. Vi forventer at leverandører av finansielle tjenester, forsikring, offentlige selskap, selskaper i Varanger Kraft konsernet, kommuner og liknende har lav risiko og er utelatt fra utvalget. I tillegg har vi utelatt selskap som leverer produkter som for eksempel drivstoff, strøm etc. Enkeltmannsforetak er også ekskludert i den grad de ikke har underleverandører.

Totalt sett stod man igjen med ca. 700 leverandører hvor man over en periode på de neste årene vil gjøre kontroller av utvalgte leverandører der det ikke foreligger en redegjørelse i henhold til åpenhetsloven.

For andre halvår 2022 har vi konsentrert seg om de største leverandørene og oppfølging av disse. Man velger i stor grad å basere seg på vår erfaring og leverandørenes redegjørelser.

c) Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere

Direkterelasjoner er selskaper som direkte leverer produkter og tjenester til Barents Nett. I utvalget er alle selskaper norske.

d) Aktsomhetsvurderinger av selskapets oppgaver

3.d.1. Drift, vakt og vedlikehold av kraftnett

Mesteparten av denne typen tjenester gjennomføres av egne ansatte. Ved behov for eksterne tjenester, kjøpes de av forhåndsgodkjente leverandører og utfører oppdraget under oppsyn av egne ansatte.

Innkjøp av materiell gjøres i hovedsak med engros-selskaper som er forhåndsgodkjent og som vi har lang erfaring med. I denne forbindelse stiller man krav via offentlige innkjøpsregler om bl.a. krav til arbeidsforhold og menneskerettigheter.

3.d.2 Utbygging og oppgradering av kraftnett

Mesteparten av denne typen tjenester kjøpes via åpen konkurranse fra norske leverandører. Her har vi de siste årene gjort et utviklingsarbeid slik at flere mindre aktører kan bli forhåndsgodkjent som leverandør.

Slike oppdrag er regulert av konsesjonskrav der selskapets ivaretagelse og aktsomhet i forhold til natur, miljø og menneskerettigheter er presisert og kontrollert.

3.d.3 Administrative tjenester

Selskapet ivaretar selv tjenester innen kundeservice, forbruksregistreringer, avregninger og tilsyn av elektriske anlegg hos kunder. Tjenester innen personalforvaltning, IKT, Økonomi, Informasjon mm leveres av morselskapet.

e) Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Selskapet har avtaler stort sett med norske leverandører som har fulgt våre krav og retningslinjer i mange år. Geografisk risiko anses derfor som lav. I de tilfeller vi gjør innkjøp der norske selskaper som har utenlandske underleverandører har vi ikke kontrollert om de følger erklæringene ved å granske verdikjedene. Det er en risiko som undersøkes nærmere. Eksempler på slike risikogrupper er:

- Importert linjemateriell i metall fra Asia eller Øst-Europa.
- Importerte tekniske komponenter som produseres i Asia og Øst- og Vest-Europa.
- Personell fra utenlandske bemanningsselskaper.
- Lokale leverandører hvor det kan være risiko for at arbeidsreglementet ikke blir fulgt pga lav kapasitet eller kompetanse.

Offentligrettslige selskapene antar vi har relativt lav risiko.

De største leverandørene til Barents Nett andre halvår er som nevnt selskap med lang historikk og samtlige har forpliktet seg å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom våre leverandørerklæringer. Eksempelvis Elektrosandia AS, Berggård Amundsen AS, ABB AS.

I 2023 foretas det internrevisjoner av utvalgte leverandører i definerte risikogrupper. Det er for tidlig å redegjøre for risikovurderinger og tiltak. Det vil komme i redegjørelse for 2023.

Oppsummert så har aktsomhetsvurderingen har ikke avdekket funn:

Kartlagte brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold	Geografi	Hvordan er brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold avdekket?
Ingen kartlagte brudd		

Produkt/tjeneste	Vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold	Land/geografisk område
Ingen kartlagte brudd		

4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Selskapet vil i det følgende redegjøre for de tiltak virksomheten har iverksatt for å forebygge risikoer:

Vi har iverksatt følgende tiltak på bakgrunn av kartleggingen:

Risiko for brudd	Kjøp av materiell som inkluderer underleverandører utenfor Vest Europa og Norden
Iverksatte tiltak	Tiltak (overordnet): Prioritere leverandører som etterlever Transparency act.
Mål i rapporteringsåret	Prioritere kjøp fra selskap som har erklæring via åbenhetsloven, enten at selskapet selv er omfattet eller at underleverandører har dette
Status	Starter høsten 2023

Risiko for brudd	Kjøp av tjenester som inkluderer underleverandører utenfor Vest Europa og Norden.
Iverksatte tiltak	Tiltak (overordnet): Prioritere leverandører som etterlever Transparency act.
Mål i rapporteringsåret	Prioritere kjøp fra selskap som har erklæring via åbenhetsloven, enten at selskapet selv er omfattet eller at underleverandører har dette
Status	Starter høsten 2023.

Risiko for brudd	Lokale leverandører
Iverksatte tiltak	Tiltak (overordnet): Presisere krav i leverandøravtaler som gjelder etterlevelse i henhold til åbenhetslov.
Mål i rapporteringsåret	Minimum 60% etterlevelse på nye avtaler i 2023.
Status	Starter høsten 2023.

5. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

a) Innledning

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene iverksatt, og resultatene disse medfører.

b) Rutiner for overvåking

Daglig leder i selskapet har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. Selskapet har følgende rutiner for overvåking av gjennomføringen:

- Vi overvåker gjennomføringen og effekten av konsernets interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger.
- Vi utfører jevnlig revisjoner av større leverandører og kommuniserer funn på relevante nivåer.
- Vi deltar i ulike bransjeforum (Fornybar Norge, REN) og følger også med på bransjeundersøkelser.
- Vi tar med erfaringer og tilbakemeldinger selskapet og øvrige deler av Varanger Kraft konsernet, har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene. Dette for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden

På bakgrunn av disse tiltakene har vi en fremdriftsplan for gjenopprettingsarbeidet som vi holder oppdatert. Fremdriftsplanen følger systematikken i punkt 3.

6. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSETER OG RETTIGHETSHAVERE

Konsernet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd som nevnt.

7. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Vadsø 22. juni 2023

Daglig leder

Jens R Betsi

Styret i Barents Nett AS:

Halvor Grov - styreleder

Guro Brandshaug - styremedlem

Thomas Fredriksen - styremedlem

Pål Waatsveen - styremedlem

Stein Mathisen - nestleder

Digital signering